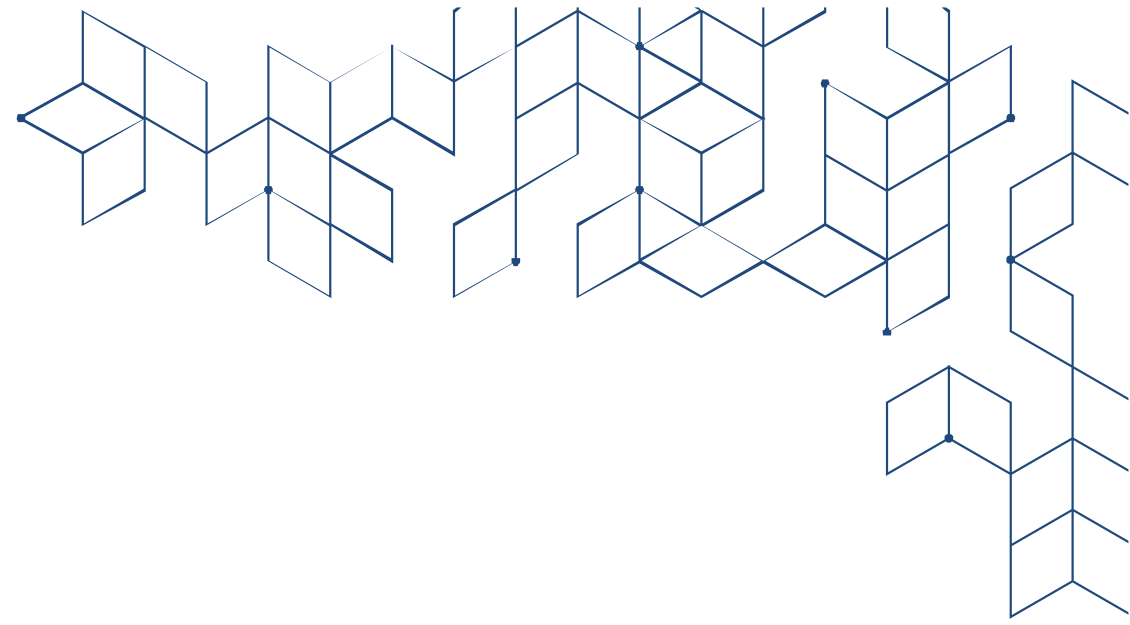




Código de Ética e Conduta Organizacional



Apresentação

De acordo com os **VALORES** e **CRENÇAS** da **V2Tec Soluções**, nosso código de Ética e Conduta Organizacional contém os princípios que fazem parte do histórico de nossa empresa, independente de região, cultura ou mercado.

Este documento tem aplicação obrigatória entre nossos colaboradores e serve de referência a nossos prestadores de serviços e parceiros.

Esperamos que você leia, compreenda, faça cumprir e utilize este documento como referência valiosa no seu dia a dia.

Com seu comprometimento estamos seguros de que a V2Tec Soluções continuará a merecer a confiança e credibilidade conquistada ao longo dos anos em nossas atividades.

Atenciosamente,

Valter Moraes de Andrade
Presidente





O CÓDIGO E SEU OBJETIVO

O Código de Ética e Conduta se aplica a todos os administradores, colaboradores e demais públicos que se relacionam com a V2Tec Soluções, independentemente da sua posição hierárquica ou área de atuação.

Com o **objetivo** de estabelecer as condutas que orientem os negócios e os relacionamentos da V2Tec Soluções, por meio de sua governança corporativa e de seus colaboradores, de forma ética, transparente, profissional e de respeito mútuo.

Este documento não contempla todas as situações possíveis de conflitos éticos que possam surgir, entretanto, define os princípios básicos que devem nortear as nossas condutas em qualquer situação.

INTRODUÇÃO

Na **V2Tec Soluções**, devemos agir com integridade profissional e demonstrar o nosso compromisso com as normas éticas da empresa, a adoção de princípios éticos e comportamentais por parte da empresa reflete o tipo de organização que fazemos parte. Todos os colaboradores devem agir de acordo com o Código de Ética, políticas, procedimentos internos e legislações vigentes. Qualquer violação a tais normas será considerada falta grave, possibilitando a aplicação de sanções legais e medidas disciplinares.

A **omissão** também é considerada uma atitude antiética, passível de punição. Caso tenha dúvidas ou identifique alguma situação que viole este Código e/ou as legislações vigentes, contate o seu gestor ou, se preferir, relate o caso no canal exclusivamente direcionado para presente situação (Canal de Relatos). As informações fornecidas por meio deste canal serão sempre tratadas com sigilo e confidencialidade.

Sempre que estiver diante do que pensa ser uma situação que traga implicações éticas ou comportamentais, antes de tomar qualquer decisão, questione-se:

? **Está de acordo com a legislação?**

? **É ético?**

? **Trará uma exposição positiva para mim e para a empresa?**

Se a resposta for **NÃO** para qualquer uma das perguntas, **não adote a conduta. Na dúvida, NÃO FAÇA!** Apesar de o Código de Ética e Conduta fornecer orientações sobre os padrões de conduta em nossos negócios, reconhecemos que nenhum documento é capaz de compreender todas as situações práticas possíveis.

O Código de Ética e Conduta não contém todas as respostas. É um instrumento direcionada a orientação comportamental no ambiente de trabalho. Também não substitui nosso dever de utilizar o bom senso e solicitar a opinião de outros colaboradores sobre a melhor conduta a ser praticada.

MISSÃO

VISÃO

VALORES





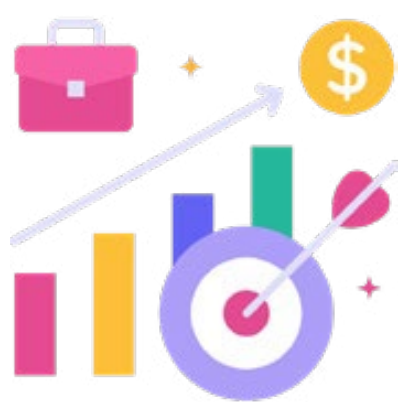
MISSÃO

Transformar o panorama tecnológico, oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis que impulsionem o progresso global. Buscamos incessantemente a excelência, comprometendo-nos com a criação de ferramentas que inspirem e simplifiquem a vida das pessoas.



VISÃO

Ser reconhecidos como líderes na vanguarda da tecnologia, moldando um futuro onde a inovação é acessível a todos. Aspiramos a criar um ecossistema digital que promova a conectividade, a eficiência e a equidade, impulsionando a sociedade rumo a novas fronteiras.



VALORES

INOVAÇÃO CONSTANTE: Cultivamos uma cultura que abraça a mudança e a criatividade, impulsionando-nos a sempre buscar novas soluções e ultrapassar limites.

ÉTICA EMPRESARIAL: Guiamos nossas ações com integridade, transparência e responsabilidade social, construindo relações de confiança duradouras com nossos clientes, colaboradores e comunidades.

FOCO NO CLIENTE: Priorizamos as necessidades e expectativas dos nossos clientes, dedicando-nos a fornecer soluções eficientes, personalizadas e de alta qualidade, excedendo constantemente suas expectativas.

SUSTENTABILIDADE: Comprometemo-nos a desenvolver tecnologias que não apenas atendam às necessidades do presente, mas também contribuam para um futuro sustentável, minimizando nosso impacto ambiental e promovendo práticas éticas.



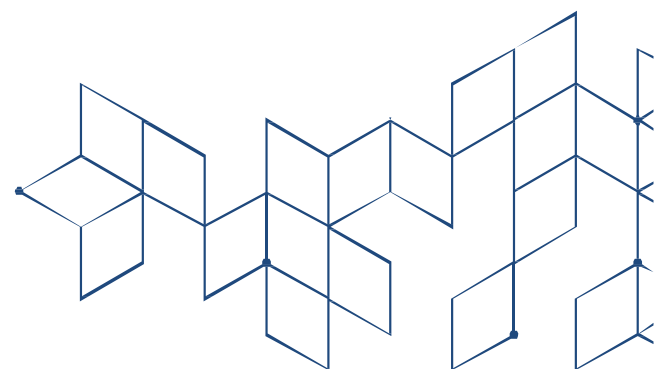
COMPROMISSOS CORPORATIVOS

INTRODUÇÃO

Nosso compromisso é promover um ambiente de trabalho ético, seguro e saudável para todos. Para isso, algumas atitudes com os colegas de trabalho são fundamentais, como respeito, educação e cooperação.

Para manter um ambiente de transparência, confiança mútua e responsabilidade em todos os

níveis, a V2Tec Soluções adota o cumprimento as leis vigentes, respeitando a livre concorrência e o meio ambiente, repudia qualquer prática discriminatória e preconceituosa, a exploração de mão de obra infantil, trabalho escravo ou degradante e a corrupção em todas as suas formas.



RESPEITO ÀS PESSOAS

A V2Tec Soluções, em seu ambiente de trabalho, valoriza a diversidade, a cortesia, a imparcialidade, o respeito as pessoas e repudia os atos discriminatórios, de assédio e retaliações, não permitindo qualquer tipo de preconceito ou tratamento vexatório entre colaboradores, prestadores de serviços, clientes ou fornecedores, como:

Preferências ou favorecimentos decorrentes de afinidade pessoal, posição social, hierárquica ou tempo de trabalho.

Atitudes ou palavras que possam ser caracterizadas como assédio sexual.

Intimidações, humilhações, ameaças ou atitudes abusivas, sejam por meio de gestos,

palavras ou comportamentos contra a integridade moral e física de qualquer pessoa.

Discriminação com base em raça, cor, etnia, sexo, idade, estado civil, religião, orientação sexual, necessidades especiais, aparência, origem, convicção política ou qualquer outra forma de preconceito.

O respeito e a ordem devem prevalecer no ambiente de trabalho de forma a coibir atos de assédio moral, econômico e sexual ou situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças no relacionamento entre os colaboradores, estagiários, fornecedores e/ou prestadores de serviços, independentemente de seu nível hierárquico.

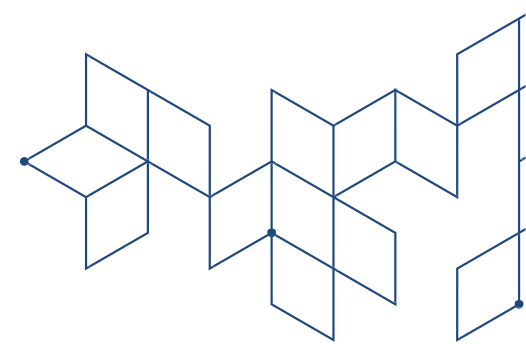
Diferença entre assédio moral e sexual

O **assédio moral** é a exposição de uma pessoa a situações constrangedoras ou humilhantes no exercício do seu trabalho. Algumas frases podem parecer inofensivas, mas caracterizam a prática do assédio moral. Todos os colaboradores devem ficar atentos à utilização de palavras agressivas no ambiente de trabalho, como “incompetente”, “lerdo” ou “burro”, por exemplo.

O **assédio sexual**, por sua vez, é definido como uma investida não desejada de natureza sexual, pedido de favores sexuais, exposição de material inapropriado ou qualquer outra conduta inapropriada, verbal, escrita ou física, de natureza sexual, no ambiente de trabalho. Isso inclui tentativas físicas, insinuações, mensagens, exposições de imagem ou qualquer situação que possa deixar um colaborador desconfortável ou ofendido sexualmente.

SUBSTÂNCIAS ILÍCITAS/ÁLCOOL

A V2Tec Soluções proíbe e não tolera a posse, a oferta ou o uso de drogas e o consumo de bebidas alcoólicas no ambiente de trabalho. Também não é aceitável estar sob o efeito dessas substâncias durante o expediente.



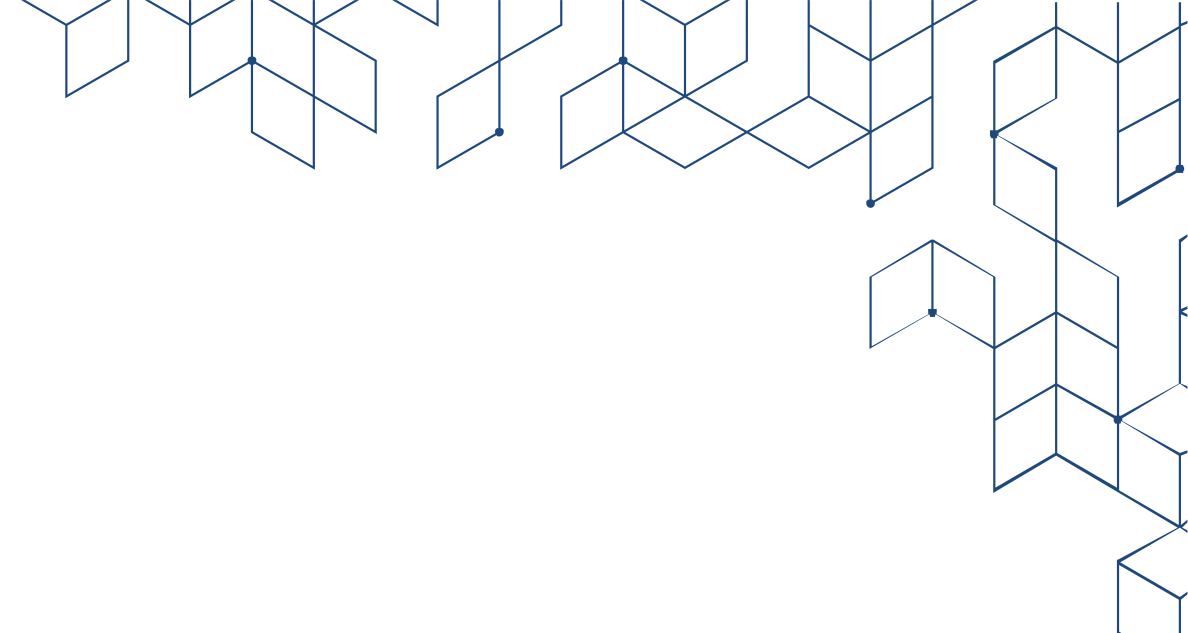
PROPRIEDADE INTELECTUAL

A V2Tec Soluções respeita e obedece às Leis de Propriedade Intelectual, repudiando qualquer forma de violação a propriedade industrial, direitos autorais, confidencialidades comerciais e/ou industriais ou obtenção imprópria de informações confidenciais sobre produtos e serviços.

Neste sentido, não é permitido copiar, reproduzir, transmitir ou distribuir documentos, arquivos,

modelos, metodologias, fórmulas, pesquisas, projetos, análises e relatórios produzidos por você ou por colegas na realização das atividades, pois esses documentos são de propriedade da V2Tec Soluções.

A Propriedade Intelectual dos projetos e planos desenvolvidos na V2Tec Soluções são de sua titularidade, exceto se previsto de forma distinta em contratos específicos.



CONFIDENCIALIDADE

São consideradas confidenciais todas as informações que não sejam de domínio público, uma vez que tais dados podem afetar o resultado e a dinâmica do negócio. Tudo aquilo que, se revelado, puder causar prejuízo para a V2Tec Soluções, deverá ser considerado como informação confidencial.

Informações públicas, por sua vez, são todas aquelas divulgadas pela empresa em seu site e/ou redes sociais.

A utilização de informações confidenciais devem ser exclusivamente para fins profissionais, sendo proibido utilizá-las em benefício próprio ou de terceiros com a finalidade diversa para qual a informação foi divulgada/recebida.

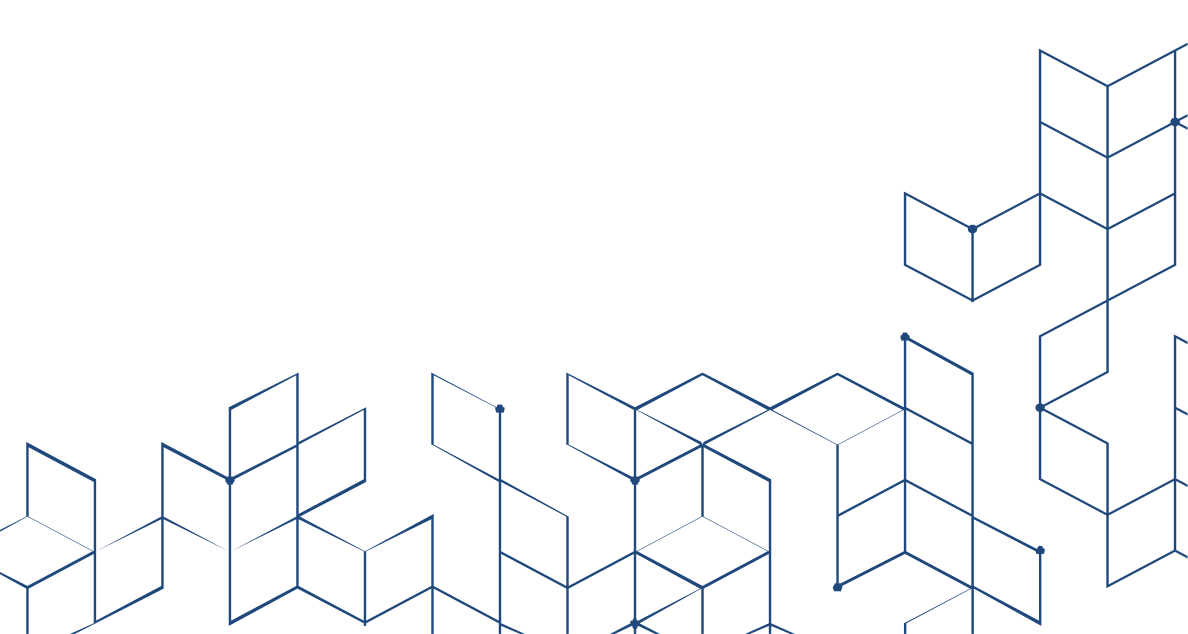
Toda e qualquer informação que seja de domínio do colaborador em função de sua atividade exercida, e que esta não seja de divulgação pública, deverá ser mantida em sigilo, sendo divulgada apenas sob

autorização de seus gestores/diretores.

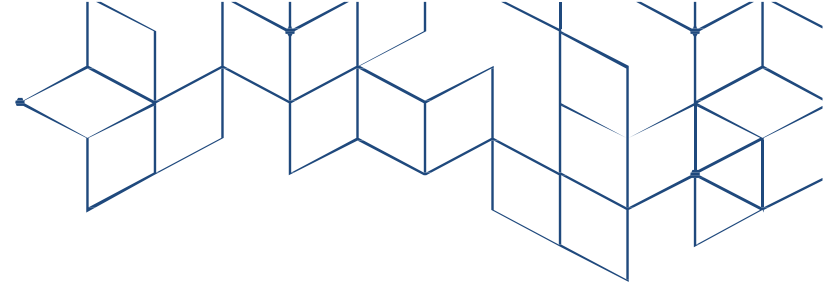
Os colaboradores devem ter cuidado ao deixar informações confidenciais em impressoras, salas de reuniões, ambiente de trabalho exposto, bem como ao descartar esses documentos quando necessário. Recomenda-se a destruição completa do material antes do descarte.

Todos os colaboradores, estagiários, fornecedores e prestadores de serviços com acesso a informações confidenciais devem assinar o Termo de Compromisso e Confidencialidade para preservar as informações estratégicas da V2Tec Soluções e/ou de seus clientes e garantir o sigilo absoluto das informações obtidas e geradas no desempenho de suas atividades.

O sigilo das informações é exigido de todos durante e após a vigência do contrato que estabeleceu o vínculo com a V2Tec Soluções.



CONFLITO DE INTERESSES



Em um ambiente corporativo, é inevitável que sejam identificados alguns conflitos de ordens diversas.

No que diz respeito ao Conflito Externo de Interesses, primando por uma relação ética e transparente com os nossos clientes, uma vez identificado possíveis conflitos de interesses, os clientes devem ser imediatamente comunicados. Confirmado o conflito, buscar a melhor forma para a resolução do mesmo.

Quanto ao Conflito Interno de Interesses, devemos observar as seguintes regras:

Prevalece o compromisso ético da V2Tec Soluções, abdicando de qualquer interesse pessoal. Como interesse pessoal entende-se:

- ✓ Qualquer tipo de favorecimento, vantagens materiais ou financeiras que um colaborador receba de um dos nossos fornecedores ou de prestadores de serviços.
- ✓ Realização pelo colaborador, de outras atividades profissionais que possam interferir nos negócios da V2Tec Soluções, mesmo que exercidas fora do horário de trabalho.
- ✓ Utilização indevida de informações privilegiadas obtidas dentro da V2Tec Soluções.
- ✓ Relação de parentesco entre colaborador e fornecedor ou prestador de serviço que comprometa a imparcialidade

nos negócios.

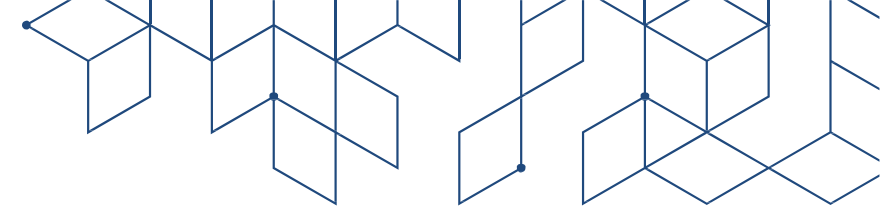
- ✓ Qualquer favorecimento injustificável, direcionado pelo colaborador a um determinado cliente, em detrimento dos demais clientes ou dos interesses da própria V2Tec Soluções, em especial quando esse profissional mantiver qualquer relacionamento social ou afetivo com o favorecido.
- ✓ Atividades paralelas que sejam exercidas pelo colaborador durante o horário de trabalho ou com a utilização dos recursos da V2Tec Soluções.

Quanto ao conflito causado por relação pessoal no ambiente de trabalho:

Respeitamos o direito das pessoas se relacionarem livremente. Todavia, nas relações de parentesco, de amizade ou romance, espera-se o bom senso e o compromisso com a empresa a fim de que o fato não afete o desempenho dos envolvidos ou cause desconforto aos demais colaboradores.

Em caso de contratação de novos colaboradores, cabe ao colaborador informara relação de parentesco com antecedência ao departamento de Recursos Humanos e a sua gerência imediata.

Situações não explicitadas neste Código de Ética e Conduta que possam acarretar conflito de interesses devem ser informadas ao Comitê de Ética para orientações.



PRÁTICAS ANTISSUBORNO

Brindes e oportunidades de entretenimento inapropriadas podem prejudicar a V2Tec Soluções e levar a decisões indevidas de negócio.

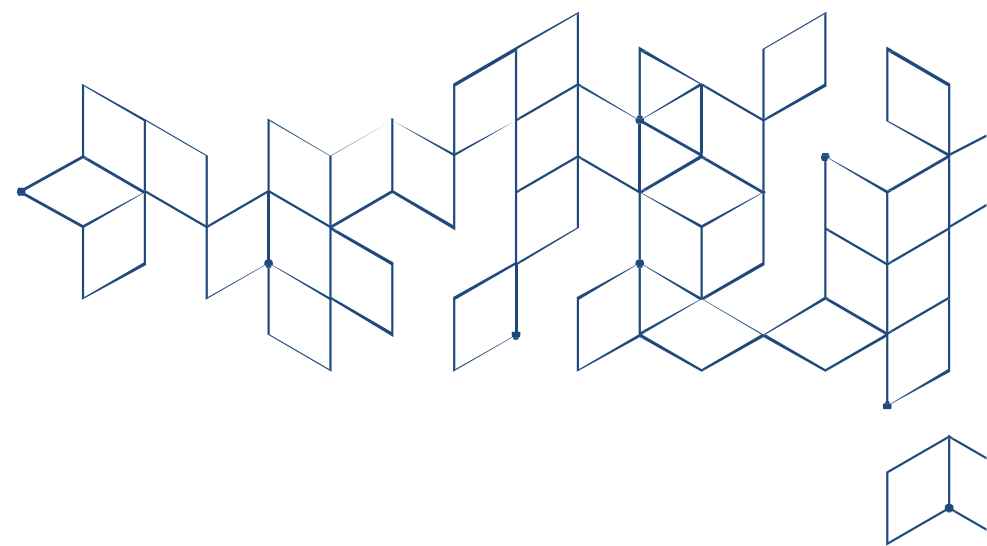
É proibido que os colaboradores usufruam das suas posições para solicitar favores pessoais, obter qualquer tipo de presente ou brinde de qualquer pessoa, fornecedor ou prestador de serviço.

São considerados brindes todos os itens recebidos, como: amostra de novos produtos, presentes, bebidas e/ou qualquer outro objeto, de um fornecedor. São considerados entretenimento: jantares, ingressos para shows e eventos esportivos, entre outros.

Nos casos em que essas situações sejam inevitáveis, os brindes recebidos devem ser encaminhados ao departamento de Recursos Humanos para a realização de sorteio interno, na unidade da V2Tec Soluções onde eles tenham sido recebidos.

Itens comestíveis podem ser consumidos se compartilhados com a equipe do departamento, exceto bebidas alcoólicas. Materiais de escritório, tais como mouse pads, calendários, agendas, cadernos e canetas simples, podem ser utilizados pelo colaborador no ambiente de trabalho.

Desta forma, é proibido oferecer ou receber qualquer forma de suborno ou praticar qualquer ato de corrupção (ativa ou passiva) com intuito de exercer influência sobre qualquer público ou entidades públicas com o fim de obter ou manter negócio para a V2Tec Soluções, para si próprio ou para terceiros, conforme as leis nacionais e/ou internacionais antissuborno ou anticorrupção aplicáveis a V2Tec Soluções e/ou aos seus clientes.



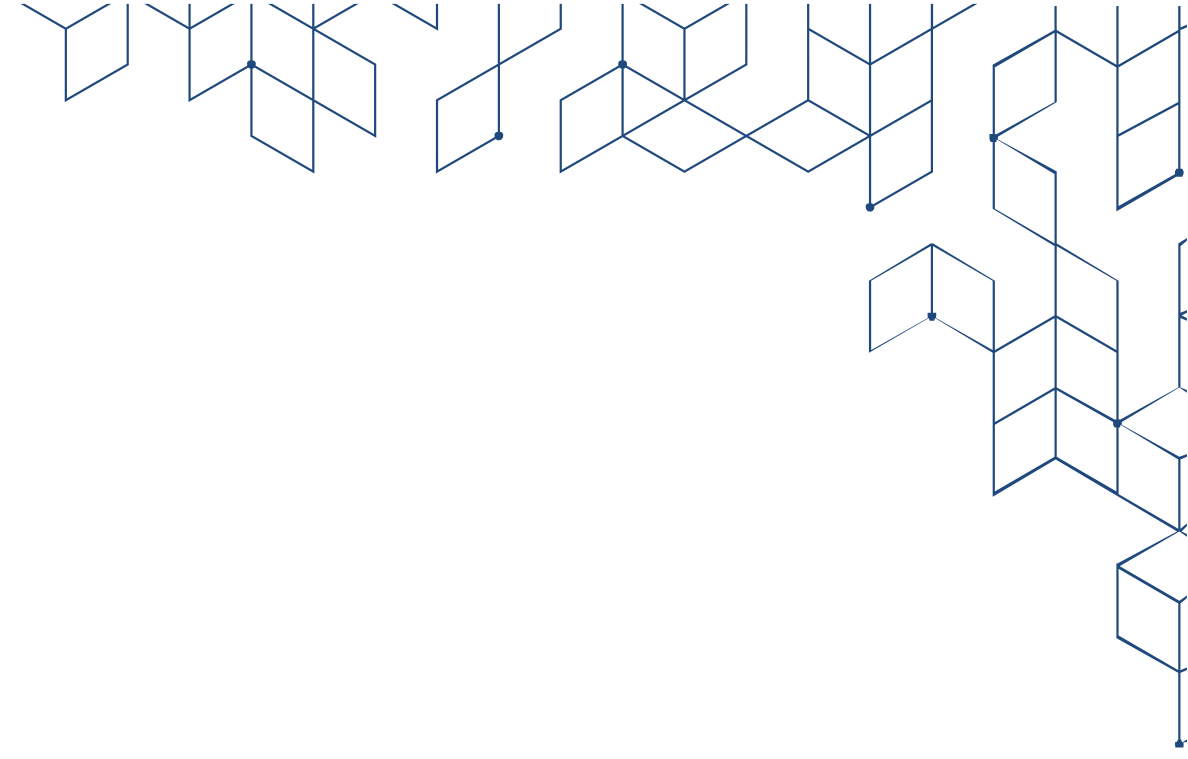
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A V2Tec Soluções em suas dependências e campanhas internas, estimula e conta com seus colaboradores na preservação do meio ambiente, na utilização consciente de recursos e na reciclagem de materiais.

A V2Tec Soluções também estimula e conta com a participação dos colaboradores em práticas sociais, ambientais e de voluntariado, a fim de promover o desenvolvimento das comunidades e a melhoria na qualidade de vida.



SEGURANÇA DE INFORMAÇÕES



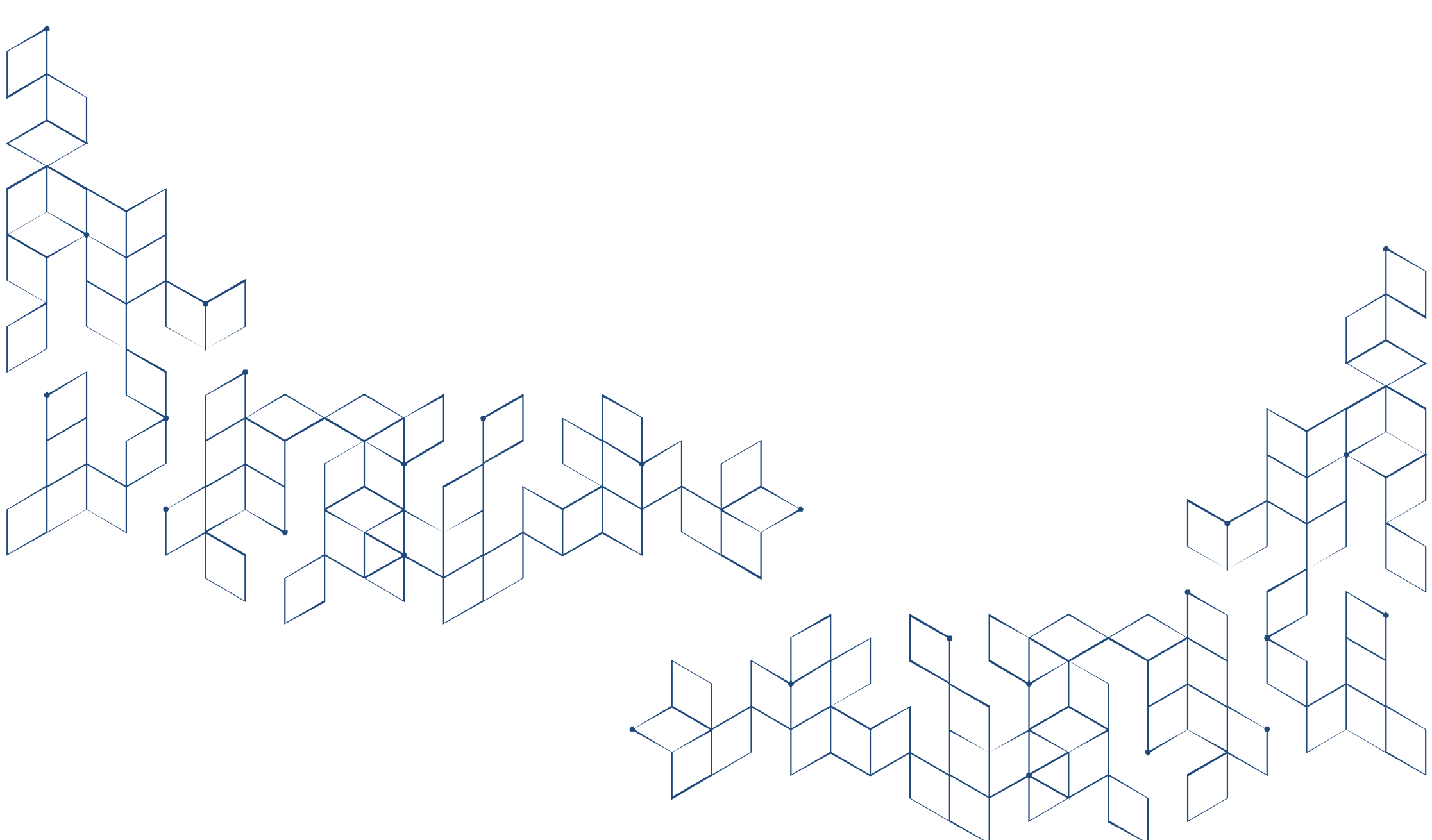
SISTEMAS ELETRÔNICOS DE INFORMAÇÕES

O uso de informações classificadas como confidenciais deve ser exclusivamente para fins profissionais, sendo proibido utilizá-las em benefício próprio ou de terceiros com a finalidade diversa daquela para qual a informação foi divulgada/recebida.

Para os usos dos sistemas eletrônicos da V2Tec Soluções, foi estabelecido as "Diretrizes de uso de E-mail, Rede, ERP, Aplicativo e Recursos de TI, disponível na rede, em forma eletrônica ou impressa, acessível a todos os colaboradores.

CONVIVÊNCIA E USO DAS INSTALAÇÕES

É responsabilidade de cada colaborador utilizar os recursos da V2Tec Soluções com cuidado e de forma consciente, sem fins pessoais, dentro da legislação vigente e sem qualquer intenção de danificá- los.



UTILIZAÇÃO DA REDE, INTERNET, E-MAIL

O uso da rede para armazenar arquivos pessoais é proibido.

A troca de mensagens pessoais via e-mail é permitida, desde que não contrariem normas e procedimentos internos e não causem prejuízo ao desempenho profissional, não sendo permitido o acesso a sites não relacionados às atividades de trabalho.

Todas as mensagens distribuídas pelo sistema de correio eletrônico são de propriedade da V2Tec Soluções, portanto, caso a empresa julgue necessário, os e-mails poderão ser monitorados sem prévia notificação.

No caso de publicações em redes sociais particulares, de conteúdo que possua cunho difamatório com relação a empresa e seus colaboradores, o responsável ficará sujeito à aplicação das medidas cabíveis, de acordo com a legislação vigente, o qual dispõe que todo ato lesivo à honra, boa fama ou ofensas contra o empregador e superiores hierárquicos, constituem motivos para a dispensa.

O colaborador é o único responsável por suas senhas (telefonia, meios eletrônicos e sistemas) para a realização dos acessos, que são pessoais e intransferíveis. Nunca divulgue as suas senhas aos seus colegas de trabalho, nem para os mais próximos. Dessa forma, você garante a segurança da informação e dos dados da V2Tec Soluções.

São proibidos o assédio, perturbação de outros usuários, seja por meio de linguagem utilizada, frequência ou tamanho das mensagens.

Não é permitido o acesso à internet para assuntos não relacionados ao trabalho.

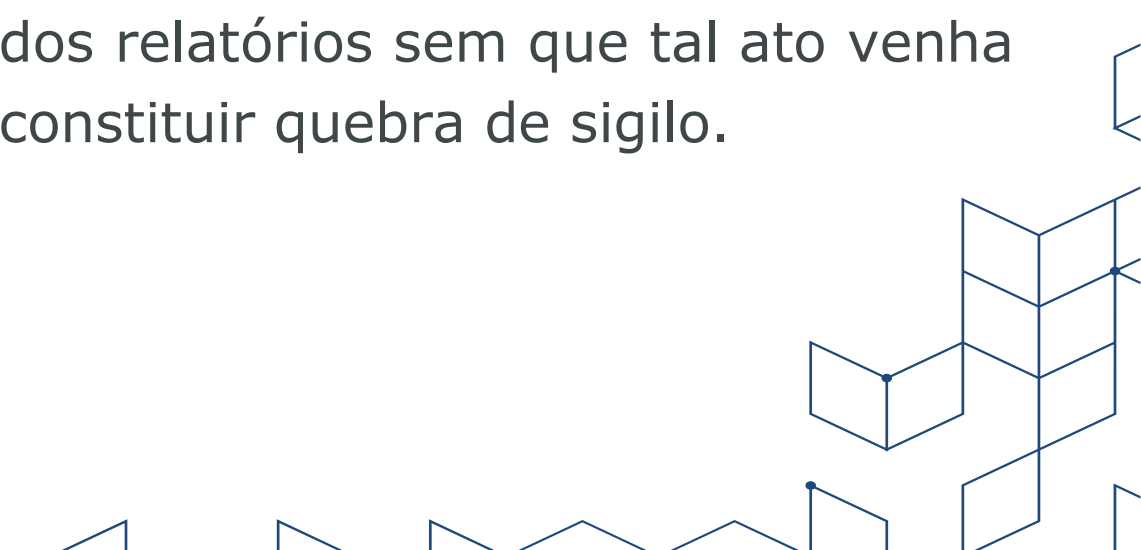
O uso do telefone deve ser ponderado e restrito aos assuntos de trabalho. Este recurso pode ser usado para assuntos não relacionados ao trabalho de maneira rápida e ocasional.

Não são permitidas tentativas de obter qualquer tipo de acesso não autorizado e/ou qualquer tentativa de interferir nos serviços de qualquer outro usuário, servidor ou rede.

Os usuários não estão autorizados a alterar qualquer configuração definida pela V2Tec Soluções ou desativar mecanismos de segurança.

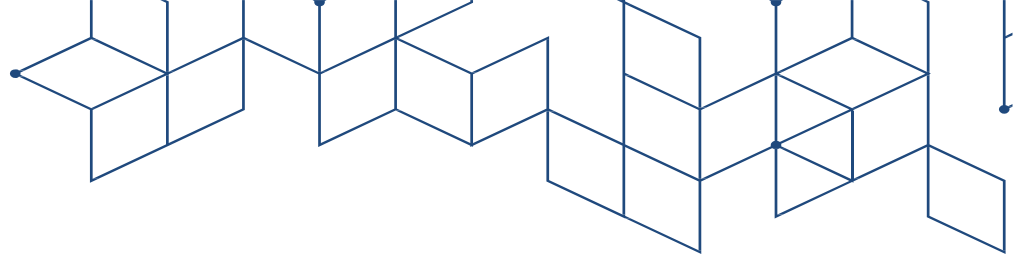
O uso dos recursos de TI, devem seguir estritamente as orientações da política de Segurança da Informação. Não são permitidas cópias ilegais de software, utilização de produtos piratas.

A V2Tec Soluções poderá, a seu critério, gerar relatórios dos sites acessados por usuários, e se necessário, providenciar a impressão dos relatórios sem que tal ato venha constituir quebra de sigilo.



RELACIONAMENTOS INTERPESSOAIS





COM O CLIENTE

O cliente é o foco do nosso negócio e a chave para o nosso sucesso. Por isso, o nosso compromisso é construir relacionamentos sólidos e confiáveis, aprimorar o nosso atendimento e a qualidade dos produtos e serviços que ofertamos.

Não podemos conquistar clientes sem adotar uma postura ética em todos os momentos dessa relação. Devemos atendê-los com educação, respeito e transparência, seguindo

na íntegra e de forma incondicional o Código de Defesa do Consumidor (CDC).

Os colaboradores são responsáveis por agir com ética e simplicidade, priorizar o bom relacionamento em todos os momentos e preservar a imagem da empresa perante os clientes. Além disso, os profissionais da empresa não devem oferecer ou anunciar algo que sabidamente não poderá ser cumprido.

COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

Mantemos com os nossos fornecedores e prestadores de serviços uma relação pautada pelo profissionalismo e respeito mútuo. Trabalhamos com critérios de seleção transparentes e exigimos o cumprimento de todos os requisitos legais e éticos definidos neste documento.

Todas as aquisições de bens e serviços devem buscar o melhor equilíbrio na relação custo-

benefício, mantendo sempre a qualidade dentro das normas técnicas e das legislações vigentes, e o cumprimento dos compromissos e dos cronogramas estabelecidos.

Não toleramos nenhum ato de corrupção ou fraude e, por isso, os nossos fornecedores e prestadores de serviços não podem estar ligados ou envolvidos em quaisquer atividades ilegais.

COM A CONCORRÊNCIA

Acreditamos que a concorrência leal constitui um dos principais alicerces do desenvolvimento econômico e da construção de uma empresa mais forte e mais justa, agindo com respeito e ética perante nossos concorrentes.

Nossa missão é identificar, discutir, propor e apoiar iniciativas para fortalecer a ética e reduzir práticas ilícitas que provocam desequilíbrios no mercado como: evasão fiscal, informalidade, falsificação e outros desvios de conduta. Repudiando assim, todo e qualquer ato que possa ferir as boas práticas de mercado.



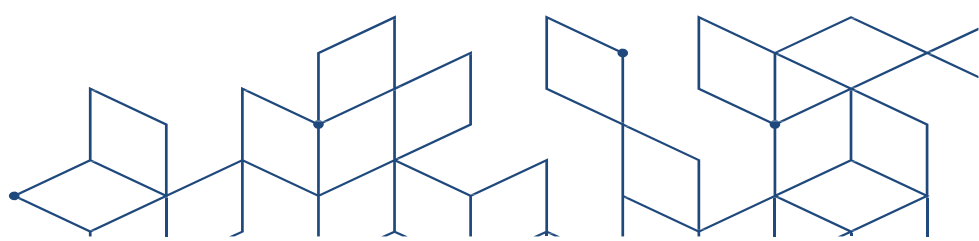
AMBIENTE DE TRABALHO

Prezando pela organização, respeito e harmonia, proíbe-se:

- ✕ Comercialização de quaisquer produtos dentro das dependências da V2Tec Soluções;
- ✕ Deixar qualquer tipo de material acumulado nas estações de trabalho, mantendo-a sempre organizado;
- ✕ O uso de equipamentos sonoros ou conversas em tom elevado, a ponto de causar desconforto aos demais colaboradores, visitantes e até mesmo clientes.

Prezando pela segurança de todos, é obrigatório o uso do crachá de identificação para circulação nas dependências da empresa, no caso de prestadores de serviços, visitantes e ex-colaboradores, também é necessária autorização para a entrada, realizada por um Gestor da Área.

Também é obrigatório o cumprimento de nossos procedimentos internos, todos alinhados com as melhores práticas corporativas disponíveis em nossa rede.



MEIO DE COMUNICAÇÃO

Somente a área de Marketing pode se comunicar/falar com a mídia e, ainda assim, sempre por intermédio da Assessoria de Imprensa. O mesmo vale para gravações e entrevistas, que podem acontecer somente após o conhecimento e a avaliação da Administração.

Caso identifique alguma informação divulgada incorretamente ou que aparentemente possa gerar repercussão negativa na sociedade e, conseqüentemente, danos à imagem e à reputação da V2Tec Soluções, comunique imediatamente a área de Marketing para que as medidas cabíveis sejam tomadas.

Em caso de uma abordagem da imprensa, o colaborador não deve expor nomes/marcas da V2Tec Soluções.



UTILIZAÇÃO DA MARCA

Quaisquer áreas que precisem utilizar a marca da V2Tec Soluções devem fazê-lo de acordo com a orientação e autorização da área de Marketing para que sejam respeitados todos os requisitos e a forma de utilização estabelecida e aprovada.



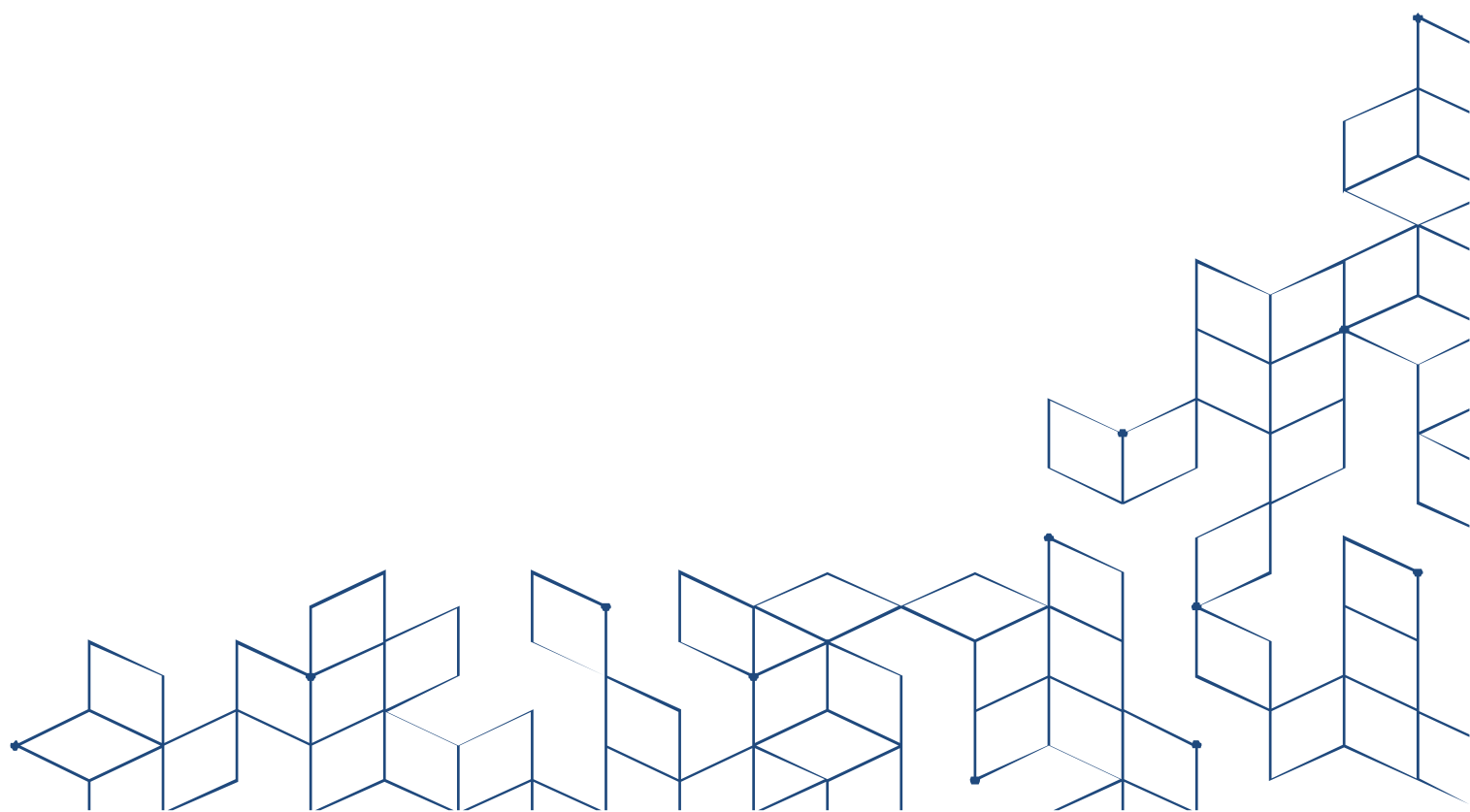
VÍNCULOS POLÍTICOS

Em conformidade com a Lei 13.165/2015, não é permitida a realização de contribuições a políticos e/ou partidos políticos por parte da V2Tec Soluções.

Os colaboradores podem se associar a clubes, partidos políticos e a outras instituições sociais ou políticas, desde que tal associação não prejudique o cumprimento dos seus deveres descritos em contrato de trabalho.

No entanto, a V2Tec Soluções não permite a realização de campanhas, assim como a utilização de emblemas que sugestionem os temas acima dentro de suas dependências.

Fica **proibido** o uso de uniformes, camisetas com logotipos, crachás ou qualquer emblema que associe a marca da V2Tec Soluções à participação de eventos, entrevistas ou atos políticos.



DISPOSIÇÕES FINAIS

É importante que cada colaborador, fornecedor ou prestador de serviço promova um ambiente de trabalho onde todos possam comunicar as suas preocupações sobre questões éticas sem medo de retaliação.

A retaliação contra qualquer pessoa que comunicar preocupações ou dúvidas sobre má conduta não será tolerada. As preocupações devem ser comunicadas de boa-fé, o que significa que você deve relatar algo que você acredita ser uma informação honesta e precisa, mesmo que mais tarde fique comprovado que você estava equivocado.

A V2Tec Soluções se reserva ao direito de aplicar medidas disciplinares a qualquer pessoa que, conscientemente, faça uma falsa acusação ou aja de forma imprópria. No entanto, se uma pessoa comunicar

voluntariamente que estava envolvida em uma violação ética, tal atitude pode ser levada em consideração no momento da definição das sanções adequadas.

A empresa disponibiliza para os seus colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços um canal exclusivo para relatos de situações consideradas antiéticas, que violem este Código, políticas, procedimentos internos e/ou legislações vigentes

Os relatos são de forma anônima ou identificada, garantindo, assim, a confidencialidade, o sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação, sem conflitos de interesses.

Todas as informações são tratadas sem rastreamento, protegendo completamente a identidade do colaborador.



COMITÊ DE ÉTICA

Lembramos que o seu gestor geralmente está na melhor posição para ajudar em relação às preocupações éticas. Para questões sobre o ambiente de trabalho, também é possível contatar a área de Recursos Humanos.

Assim as decisões a serem tomadas quanto a sua aplicação, infração e revisão de seus termos ficarão sob a responsabilidade do Comitê de Ética.

O Comitê é formado pela Diretoria da V2Tec Soluções além de 3 responsáveis para garantir imparcialidade.

Ao Comitê de Ética, cabe avaliar as questões ao Código com imparcialidade, averiguando soluções para as ocorrências que lhe forem trazidas e dando retorno as denúncias, quando reveladas as identidades.

O Comitê também é responsável por manter o sigilo de todos os relatos recebidos.

INFRAÇÕES, PENALIDADES E VIGÊNCIA

O descumprimento deste Código de Ética e Conduta implicará penalidades de acordo com a gravidade do fato, podendo ser aplicada advertência, suspensão ou rescisão contratual.

Qualquer pessoa que constatar qualquer prática ou ato que sejam contrários aos estabelecidos neste Código de Ética e Conduta deverá comunicar o ocorrido através dos meios descritos neste Código.

O Código de Ética entra em vigor a partir de sua divulgação, sem previsão para término. Em relação a seu conteúdo, estão previstas revisões sistemáticas, podendo haver alterações a qualquer tempo, conforme a necessidade. Qualquer alteração do Código de Ética será comunicada a todos os Colaboradores da V2Tec Soluções

TERMO DE COMPROMISSO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA ORGANIZACIONAL E CONFIDENCIALIDADE

Declaro que recebi, li e estou ciente e de acordo com o disposto no CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA da V2Tec Soluções. Assumo a obrigação de cumpri-lo integralmente nas minhas atividades relacionadas à V2Tec Soluções, inclusive quanto a não divulgação de informações, seja durante ou após a vigência do meu contrato de trabalho ou serviço.

Da mesma forma, concordo em seguir as orientações e regulamentações adotadas pela V2Tec Soluções, cumprir as legislações vigentes e manter a boa-fé dos meus atos perante a órgãos e agentes públicos e/ou privados.

Existe alguma situação de conflito de interesse que deva ser declarada em relação a V.Sa. para informação e/ou validação?

☐ Sim ☐ Não

Nome completo:

Área:

Cargo:

Local de trabalho:

Data:

Assinatura: